Vacature intakeformulier 2025

Om een vacature aan te vragen, vul je onderstaande gegevens volledig in en mail je dit naar [**werkenbij@hwf.nl**](mailto:werkenbij@hwf.nl). De recruiter zal jouw aanvraag oppakken en de vacature online zetten.

**Let op:** Niet volledig ingevulde formulieren worden teruggestuurd ter aanvulling. Om vertraging en extra werk te voorkomen, vragen wij jullie hier extra scherp op te zijn.

Wij werken met korte lijnen, daarom vragen we om een **direct telefoonnummer en direct e-mailadres**. Mijn gegevens vind je onderaan de pagina.

-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

|  |
| --- |
| **Gegevens vacaturehouder** |
| Naam Praktijkhouder |  |
| Naam huisartsenpraktijk |  |
| Naam vacatureverantwoordelijke |  |
| Vervanger tijdens afwezigheid: |  |
| Telefoonnummer vacature verantwoordelijke (geen algemeen nummer) |  |
| E-mailadres vacatureverantwoordelijke |  |

|  |
| --- |
| **Vacaturegegevens** |
| Functietitel: |  |
| Leidinggevende: |  |
| Startdatum: |  |
| Locatie van de functie |  |
| Welke werkdagen (Flexibel of vast) |  |
| Waar vinden de werkzaamheden plaats? (Op locatie, hybride of vanuit huis) |  |
| Aantal vacatures: |  |
| Aantal uren per week (min/max) |  |
| Werktijden: |  |
| Contractvorm, tijdelijk of vast?(< 6 mnd geen proeftijd) |  |
| Inschaling en CAO: (Schaal 6 CAO huisartsenzorg) |  |
| Reden vacature (nieuwe functie, uitbreiding team of vervanging): |  |
| Intern/extern uitzetten: |  |
| Einddatum vacature of doorlopend zoeken: |  |

|  |
| --- |
| **Specificaties vacature/kandidaat:** |
| Belangrijkste taken/verantwoordelijkheden:   * Wat moet de nieuwe medewerker in deze functie elke dag doen? * Wat zijn de uitdagingen van de functie? * Welke problemen moeten worden opgepakt? * Is er iets anders dat moet worden veranderd, opgeleverd of verbeterd in de komende maanden? |  |
| Opleidingsniveau: (VB: Hbo werk en denkniveau) |  |
| Opleidingseisen: (VB: Afgeronde opleiding huisarts) |  |
| Ervaringseisen:   * Minimum aantal relevante ervaring * Gewenste achtergrond (branche) * Gewenste reeds beklede functies * Noodzakelijke systeemkennis * Overige gewenste kennis |  |
| **Over de praktijk:** *(Wat maakt de praktijk leuk? Met wie werk je samen? Hoeveel mensen werken er? Wat voor patiënten komen er? Hoe ludieker, des te beter!)* |  |
| Informatie over het team:   * Grootte afdeling, hiërarchie * Gemiddelde leeftijd * Opleidingsniveau collega’s / soort functies * Ontwikkelingen (verwachtingen) binnen afdeling * Waarom werk jij / je medewerkers hier? |  |
| "Ideaal" kandidaat Profiel:   * Vertel me over de ideale kandidaat voor deze functie * Wat ze moeten doen in de komende drie tot zes maanden om succesvol te zijn? * Wat doen de beste medewerkers in deze baan anders dan de gemiddelde persoon? |  |

**Contactgegevens**

Steven de Boer  
 📞 06 55327737  
 📧 [s.deboer@hwf.nl](mailto:s.deboer@hwf.nl) 📧 [werkenbij@hwf.nl](mailto:werkenbij@hwf.nl)